

**PREPARACIÓN PARA EL CAPÍTULO GENERAL DE
2017**

ENCUESTA PARA LOS MIEMBROS DE LA SOCIEDAD

INFORME

Tony Corcoran sm

CONTENIDO

Introducción.....	5
Respuestas a las preguntas de la Encuesta:	
Vocaciones.....	7
Formación.....	9
Gobernanza y Estructura.....	11
Misión.....	13
Vida Comunitaria.....	15
Compartir Recursos (Humanos y Materiales).....	17
Temas del Capítulo.....	19
Apéndice 1: Instrumento de Encuesta.....	23

INTRODUCCIÓN

Con el envío de la encuesta, la Administración General tenía la intención de:

- Lograr la participación de cada miembro de la Sociedad en la preparación para el Capítulo General de 2017
- Centrar los pensamientos de cada Marista, individualmente y en grupos, para tener en cuenta los aspectos positivos y negativos de la vida y misión Maristas desde el último capítulo
- Proporcionar así una imagen de la situación actual de la Sociedad bajo algunas categorías principales: gobernanza, comunidad, misión, etc...
- Plantear cuestiones que serán comunicadas a la Comisión Pre-capitular en su tarea de proponer una agenda a los miembros del Capítulo General.

Desde que la encuesta fue enviada, algunos superiores mayores han decidido utilizarla como preparación para sus propios capítulos.

La encuesta fue elaborada por la Administración General para ser enviada a, y respondida por, cada Marista ya sea en una reunión de grupo o individualmente. El procedimiento para el procesamiento de la encuesta quedó a criterio de cada superior mayor, tomando en consideración la naturaleza de su propia unidad. Mientras que algunas unidades se reunieron en grupos locales o regionales para discutir la encuesta juntos, otras respondieron a la encuesta de manera individual.

A cada unidad se le pidió resumir y sintetizar las respuestas de los miembros y enviar un informe a la Administración General para la elaboración de un informe analítico.

Mi tarea ha sido revisar los resúmenes/síntesis de cada una de las unidades en respuesta a las preguntas de la encuesta e identificar los temas de mayor preocupación para los miembros de la Sociedad, como se reflejan en las respuestas de la encuesta.

Este informe pretende ayudar a la Comisión Pre-capitular, cuya tarea será diseñar procesos adecuados para tratar los temas principales que abordará el Capítulo General.

Este informe no es un resumen de las muchas respuestas recibidas. Me he concentrado en tratar de identificar las cuestiones y preocupaciones que comparten las unidades más allá de sus fronteras – es decir, asuntos que pueden considerarse como representativos de una amplia sección de los miembros de la Sociedad.

Es importante entender que me he centrado principalmente en "temas" y no en "soluciones". Será propiamente la tarea del Capítulo General deliberar sobre las cuestiones y encontrar soluciones. Si una solución debe ser incluida es porque se considera como la articulación de un problema.

La sección final de la encuesta invitaba a nombrar tres temas principales para someter a la consideración del capítulo general. Se pretendía que los redactores de cada unidad presentaran los tres temas principales de su unidad. Esto lo hicieron algunas unidades pero no todas, por lo que resultó bastante difícil juzgar, a partir de una larga lista de sugerencias, cuáles eran las más importantes para la unidad en su conjunto.

Nota: cuando el informe se refiere a una "respuesta de una unidad", se refiere a una respuesta enviada por el redactor de esa unidad en nombre de la unidad. Es evidente que los informes de las unidades se han manejado en una variedad de maneras - desde una síntesis profunda hasta un simple listado de todas las respuestas entregadas.

Tony Corcoran sm
Secretario General

6

15 de agosto de 2016.

VOCACIONES

Todas las unidades reconocen que las vocaciones son una preocupación mayor para la Sociedad. La disminución de la Sociedad debido al envejecimiento, las salidas y la caída en el número de vocaciones ha influido en cada unidad de la Sociedad de diferentes maneras.

La mayoría de las unidades informan sobre varios intentos para abordar el tema de las vocaciones: el nombramiento de un promotor vocacional (a tiempo parcial o completo) ha dado resultados distintos, generalmente no muy prometedores, con una unidad cuestionando el alcance y efectividad de dicho gasto de recursos.

Promoción

Seis unidades señalan algunos desarrollos prometedores en la promoción de vocaciones: África ha empezado nuevamente a extender aún más su red a los países vecinos, Asia tiene esperanzas para China, la revisión y reactivación del programa *MICS* en las Filipinas, la creación de casas de bienvenida en Australia y Perú, fines de semana de discernimiento en Nueva Zelanda, el programa *Ven y Verás (Come and See)* en Oceanía, Encuentros Juveniles Internacionales. Hay signos de esperanza para el futuro ya que algunas unidades han experimentado un ligero aumento de candidatos para ingresar a la Sociedad y otros que han mostrado interés. Tres unidades informan acerca de programas para estimular el interés por las vocaciones con resultados diversos. Una unidad subrayó la necesidad de un serio seguimiento de tales programas.

Reclutamiento

Una unidad informa tener pocas vocaciones, pero de calidad. Sin embargo, no son suficientes para contrarrestar significativamente la disminución continua (una unidad reflexiona sobre el efecto negativo del cierre de obras que podrían haber sido fuente de vocaciones).

Dos unidades plantean su preocupación acerca de la idoneidad de los candidatos recibidos y de los criterios utilizados para su aceptación. Una unidad señala que las políticas que han elevado los estándares de entrada, y aumentado la duración de la capacitación, podrían tener un impacto en atraer candidatos.

Obstáculos

Una unidad reconoce las barreras que tienen que afrontar, como el secularismo que ahora impregna tanto al Norte y como al Sur; sin embargo, hay países donde el flujo de vocaciones a la vida sacerdotal y religiosa continúa (por ejemplo, en México) presentando oportunidades que hay que aprovechar.

Varias unidades señalan los obstáculos a la promoción vocacional y al reclutamiento que son internos a la Sociedad: falta de claridad acerca de nuestra misión, falta de hombres disponibles para el Ministerio de promoción vocacional, falta de compromiso del responsable de las vocaciones ante cuestiones ministeriales más inmediatas, dificultad en coordinación de esfuerzos en el área, "alejamiento" de la formación cuando no exista casa de formación en la unidad misma, falta de compromiso para priorizar las vocaciones ante otros temas apremiantes. Una de las unidades "más antiguas", resume la situación: aunque muchos expresan su preocupación por la falta de vocaciones, hay muy poca participación práctica en la promoción o en establecer contacto con los candidatos.

Una unidad advierte el reto de involucrar a jóvenes para continuar el proyecto Marista sin que tengan que soportar el "peso" de quienes no están dispuestos a invertir en la misión Marista.

Posibilidades

Una unidad expresó el deseo de tener un plan vocacional integral, práctico y sostenible. Tres unidades en vías de reconfiguración han expresado su esperanza de que la reorganización de las unidades pueda estimular la acción, facilitar el intercambio de recursos, etc...



Todas las unidades están preocupadas, de una u otra manera, por las vocaciones. Algunas manifestaron una actitud positiva ya que albergan alguna esperanza de poder atraer vocaciones de una captación mayor que anteriormente (África está extendiendo su red a regiones más allá de Senegal y Camerún; Asia más allá de las Filipinas). Ha habido una incorporación constante de candidatos en algunas unidades, pero los números son pequeños. Dos unidades han experimentado una caída significativa en el número de candidatos (en Asia, atribuida en parte a cambios en las estructuras de educación nacional; en Oceanía, se cree que la política de la provincia de elevar el nivel de requisitos para entrar es una de las causas). En otras unidades, después de una larga sequía, hay signos de un resurgimiento modesto. En general, existe el reconocimiento de las muchas influencias, en todas las sociedades, que dificultan que los jóvenes respondan al llamado a la vida religiosa.

La organización de la promoción y del reclutamiento vocacional sigue siendo un desafío, no sólo con respecto a las vías y medios de "conversar" con los jóvenes sino, y sobre todo, respecto a quién asume esta responsabilidad - dejársela a todo mundo ha significado no dejársela a nadie. Sólo unas pocas unidades han optado por nombrar a una persona a tiempo completo con el papel de promotor vocacional, un reto para la mayoría de las unidades en sus circunstancias disminuidas (de personal y de finanzas).

Un acontecimiento en los últimos años ha sido el establecimiento de casas de acogida; su eficacia aún debe ser probada. Oceanía, lleva desde hace tiempo el programa "Ven y Verás", el cual, como lo señalan, ha tenido sus altibajos.

Cómo abordar y superar la evidente falta de entusiasmo y convicción entre muchos Maristas por promover/buscar/invitar a las vocaciones es un reto para la Sociedad. Aquí es importante el tema de la vocación del hermano en la Sociedad de María

Queda claro que las vocaciones son un problema apremiante para la Sociedad en este momento – frente a una membresía que envejece, es necesario un aporte significativo de hombres con juventud y energía para esta misión, que tomen roles de liderazgo para seguir adelante con las obras esenciales (formación, etc.) y proporcionar trabajadores para la viña. ¿Cómo puede un capítulo abordar el tema? Entre algunas sugerencias presentadas: un plan de vocación, el fomento de una cultura de vocación.

FORMACIÓN

Formación Inicial Internacional

Las respuestas de cinco unidades reflejaron su satisfacción con el trabajo realizado en la formación internacional: la capacitación sistemática de los formadores, el establecimiento y apoyo del noviciado internacional y del teologado internacional. Las unidades expresan su apoyo a lo anterior al liberar a miembros para que estén disponibles para mayores estudios, capacitación profesional y renovación. Tres unidades comentaron sobre los beneficios de quienes han sido expuestos a experiencias internacionales e interculturales. Una unidad reconoce que la formación internacional ha sido un paso positivo, con la precaución de que los estudiantes no pierdan contacto.

Formación Local

La formación dentro de las unidades enfrenta algunos retos: el costo de la formación, la escasez de formadores disponibles para trabajar al interior de las unidades. Una unidad expresó la necesidad de revisar las prácticas actuales de contratación y formación inicial, refiriéndose probablemente a la formación inicial que se lleva a cabo localmente, incluyendo el pre-noviciado.

Formación Continua

La formación continua es también un asunto que ha sido planteado: la formación continua sigue siendo una prioridad para algunos; una de las unidades más antiguas ve valor en la apertura al readiestramiento y la mejora de competencias para satisfacer nuevas necesidades de la vida y el trabajo de la unidad, así como la necesidad de racionalizar los trabajos para liberar a los hombres para estos fines. Una unidad expresó la necesidad de una mejor coincidencia entre los resultados de la formación formal y las habilidades requeridas para un ministerio eficaz, así como la necesidad de que los hombres sean "multidimensionales" en sus enfoques a los ministerios.

El curso de renovación internacional conjunta en La Neylière es valorado como verdaderamente formativo de confreres. Un valor de los programas de renovación, expresado explícitamente, fue el establecimiento de redes entre Maristas. El valor de la provisión de material Marista también es apreciado por una unidad.



Hay apoyo general a la política y puesta en marcha de formación inicial internacional a nivel de noviciado y teologado. Las unidades implicadas expresan su satisfacción de haber podido contribuir, al poner a disposición miembros como formadores de noviciado y teologado, así como para los programas de capacitación de formadores.

La formación continua de sus miembros es un tema importante para las unidades. La provisión de programas para renovación y capacitación (liderazgo, jubilación, mejora de competencias) es apreciada como elemento esencial para el dinamismo de la vida, la comunidad y la misión Maristas. Si ha de haber una revitalización de los ministerios clave y nuevos trabajos para atender nuevas necesidades, serán necesarios tiempo y recursos para readiestramiento, etc. Una interesante propuesta de más de una unidad fue la "capacitación" de hombres mayores para desempeñar su papel apropiado en la misión de la Sociedad.

GOBERNANZA Y ESTRUCTURA

Se considera que las decisiones sobre gobernanza y estructuras, tomadas en el último capítulo general y CS2013, así como la experiencia del ARC, han resultado en acontecimientos positivos para la gobernanza de la Sociedad a nivel general y local.

Liderazgo y gobierno local:

El procesamiento y seguimiento de las decisiones resultantes del CS2013 y las directrices de la Administración General (sobre estructuras de gobernanza, reorganización, administración de finanzas, asignación de prioridades de ministerios, etc.) son vistos como beneficiosos para varias unidades. Seis unidades consideran que el proceso de la selección de ministerios priorizados y las decisiones subsecuentes han ayudado a los miembros a ser positivos y centrados.

Seis unidades ven la reconfiguración como una oportunidad para clarificar los valores, las metas y la renovación.

Dos unidades expresaron su decepción con la reestructuración local. Una unidad se dijo complacida con dar prioridad a "comunidades viables" por encima de ministerios con los que llevan varios años comprometidos; otra señala una tensión entre la promoción de obras corporativas y el lado profético de la vida religiosa.

Cinco unidades reportan un buen liderazgo provincial – expresado a través de la apertura a la consulta y al discernimiento en el establecimiento de metas y direcciones. En una unidad, la compasión en el líder es altamente valorada. El liderazgo espiritual y animación, creativos y ejemplares, serían particularmente apreciados en otra unidad.

Una de las unidades más grandes considera que tiene demasiados hombres involucrados en la administración y que más laicos podrían ser contratados en su lugar.

Administración General:

Se expresa aprecio por el liderazgo de la administración general. Una unidad comenta que la AG se muestra muy atenta hacia los distritos. Otra unidad expresa aprecio por el intento de la AG por animar a la Sociedad. El liderazgo de la administración general ha ayudado a desarrollar un sentido de solidaridad entre los Maristas, según una unidad (aunque de la misma unidad proviene la queja de que la AG no da a los miembros suficiente información).

Recientes mejoras en gobernanza, finanzas y formación son consideradas como muy importantes para la vida y misión de la Sociedad. El proceso de reconfiguración en particular es valorado por llevar a una creciente concientización e identificación con la sociedad internacional. Sin embargo, una unidad cuestiona si algún beneficio real ha resultado de la priorización.

Cuatro unidades están de acuerdo en que el ARC ha demostrado ser una contribución positiva al liderazgo compartido en la Sociedad. El ARC es visto como un ejercicio de liderazgo de manera colegiada; con él ha habido un mayor énfasis en la unidad de la Sociedad, su misión global y la distribución de los recursos.

Una unidad siente que parte de la energía invertida en la reorganización podría ser aplicada en el establecimiento de nuevas misiones; sería deseable menor énfasis en la administración y mayor en la

misericordia. Otra unidad observa que, si bien ha habido un enfoque, muy bien recibido, en la formación, hay sin embargo un desequilibrio en términos de atención a la misión.

Para dos unidades, las visitas del General y sus asistentes, así como de los superiores mayores, es particularmente valorada tanto por el apoyo que dan como por los retos que ofrecen.

Algunos percibieron una mayor centralización. Una unidad pide una aclaración de la autoridad del Superior General al interior de las unidades.

La importancia de las comunicaciones en todos los aspectos de la vida y relaciones Maristas fue expresada varias veces.

Liderazgo en la Sociedad:

La mayoría de las unidades expresa la necesidad de un buen liderazgo en todos los niveles. Se han expresado preocupaciones por la disminución en el número de hombres disponibles para tomar roles de liderazgo, por lo tanto el liderazgo debe ser discernido, nutrido y debe contar con la capacitación correspondiente.



La reestructuración, la priorización de ministerios y la racionalización de las comunidades han tenido un impacto en la Sociedad. En su mayor parte, sus efectos han sido experimentados como positivos: Las unidades han sido llevadas a evaluar y priorizar sus obras, a aclarar objetivos. La mayoría ha aceptado los cambios necesarios con su impacto sobre ellos mismos, sus ministerios y las personas a la que sirven. Sin embargo, para otros, los cambios han resultado dolorosos y su necesidad y valor real han sido cuestionados. Se ha expresado la preocupación de que, estos últimos años, se ha dedicado demasiada atención y energía corporativa a la reestructuración, dejando a un lado los asuntos de la misión.

Dado que muchos de los acontecimientos de los últimos ocho años han requerido la estrecha participación de la administración general, algunos están preocupados por una centralización en aumento en el gobierno de la Sociedad. Se ha pedido una aclaración acerca del alcance de la autoridad del Superior General al interior de las unidades. En general, el liderazgo de la actual AG es apreciado y las visitas particularmente bienvenidas. Se planteó la duda relativa a la idoneidad de las estructuras actuales de la GA para una Sociedad disminuida y reestructurada, donde, en un futuro cercano, la mayoría de los miembros vivirán en el "Sur".

El ARC es considerado como una innovación exitosa. Ha demostrado ser un ejercicio práctico de colegialidad, desarrollando la solidaridad entre la AG y los superiores mayores.

El liderazgo, en todos los niveles de la Sociedad, se ha convertido en un tema apremiante para la Sociedad: evidentemente sólo hay un pequeño conjunto del cual tanto las unidades como la sociedad pueden sacar hombres capaces de, o dispuestos a, ejercer un buen liderazgo. La necesidad de una buena capacitación de liderazgo y de una selección juiciosa e informada de líderes es evidente.

Los beneficios de una buena comunicación son mencionados varias veces. La comunicación puede mejorarse manteniéndose al tanto de la evolución de las redes sociales, etc.

MISIÓN

Ministerios

La mayoría de las unidades da un informe positivo de sus esfuerzos de misión en las áreas de la educación, parroquias, ministerio juvenil, iglesias en el centro de la ciudad y apoyo a refugiados - algunos surgen de la asignación de prioridades y reestructuración.

En la elección y realización de ministerios, se destacan las siguientes características: cercanía y apertura a la gente, actitud de escucha, actitud acogedora, compasión.

Una unidad se describe a sí misma como una unidad que ha tenido que hacer frente a sus limitaciones y que está haciendo su mejor esfuerzo.

Negativos:

Las unidades expresaron una serie de factores limitantes para la misión:

- Pesimismo;
- El envejecimiento paraliza en nuestro afán misionero, con el peligro de caer en la inercia;
- La tensión entre el apostolado individual y el de la comunidad también nos paraliza;
- La atracción del status quo conduce a la pasividad, a la inmovilidad;
- Efecto destructivo del Individualismo;
- Al reducirse en número, ya sea la falta de hombres calificados para ejecutar proyectos o bien la presencia de hombres calificados que carecen de responsabilidad para llevar a cabo proyectos.

Una unidad advirtió contra el ensimismamiento al enfrentar nuestra disminución – esta debe ser abordada en la fe.

Desafíos:

Dos unidades expresaron la preocupación de que la Sociedad se ha estancado. Varias unidades expresaron la necesidad de que surja un renovado vigor misionero: "Salgan, salgan de nuestras capillas"; "vayan más allá del entorno de la parroquia"; aventurarse a salir 'a la calle' para buscar obras y ministerios que nos puedan contusionar y lastimar. Una unidad habla del desafío de hacer frente a los dramáticos cambios sociales en su entorno y no quedar atrapados en anteriores formas de actuar.

Una unidad opina que el mejor camino es llevar una nueva "frescura" a nuestras obras, distribuyendo entre ellas a nuestros jóvenes Maristas y/o involucrando a laicos Maristas energéticos.

La mayoría de las unidades reconoce la necesidad de responder a las necesidades del mundo actual, especialmente a las de aquellos en la periferia. Entre los focos sugeridos para nuestros ministerios Maristas están los siguientes: diálogo entre iglesias y entre religiones, refugiados y migrantes, los pobres.

Sobre el tema de reestructuración y priorización, una unidad se enfrenta a la siguiente pregunta: ¿Tratamos de edificar instituciones? ¿O nos mantenemos en movimiento, siempre hambrientos de ser parte de los pobres, pequeños, libres, flexibles y verdaderamente "misioneros"?

En cuanto a ministerios particulares, seis unidades ubican a la educación y al ministerio de la juventud entre los ministerios importantes de la Sociedad de María. Tres unidades elogian el desarrollo de iglesias en el centro de la ciudad, aunque una respuesta cuestionó la "exuberancia" que genera.

La misión de la Sociedad de María

Una unidad advierte en nosotros el desarrollo de un sentido más profundo de misión. Sin embargo, tres unidades creen que la Sociedad no puede progresar sin un acuerdo entre sus miembros sobre lo que es

la misión Marista, lo que conduce a una falta de visión corporativa; estas unidades desean una aclaración de nuestra misión.

Sin embargo una unidad siente que la experiencia de reducción ha ayudado a profundizar el reconocimiento de quiénes somos y qué estamos llamados a ser y ha fortalecido nuestro propósito como Sociedad.

Dos unidades advierten de que exista exceso de énfasis e inquietud en la supervivencia y en el mantenimiento del status quo – sosteniendo ministerios seguros donde los individuos se sienten a salvo y seguros; nuestras estructuras actuales nos impiden dejarlos.

Una unidad reconoce que, dígame lo que se diga de la misión de la Sociedad, habrá quienes consideren que vendrá demasiado tarde, o de manera poco convincente, por lo que parece que la sociedad se enfrenta con el hecho que solamente un pequeño número de confreres tendrán un papel crítico en la reactivación de la misión de la SM, la vida comunitaria y el interés profesional. Se están realizando esfuerzos, que deben continuar, para asegurar que estos confreres sean “reunidos” de alguna manera para que su energía y visión sigan centradas.

Una unidad señala que hablar de misión difícilmente dará frutos sin conversión. Dos unidades temen que tengamos demasiados miembros, a menudo talentosos, que no contribuyan a la misión corporativa y la vida de la Sociedad, tan necesaria para nuestro futuro.

Un par de unidades albergan la esperanza de que los miembros mayores de la Sociedad no queden al margen de la expansión de la misión de la Sociedad, que ellos puedan participar según sus capacidades (por ejemplo, voluntariado) en lugar de hacer hincapié en su jubilación y que se vuelvan centrados en sí mismos.

Varias unidades expresan lo que se ha hecho tan evidente – nuestra misión Marista requiere de participación y empoderamiento de laicos. Una unidad considera que es fundamental, en este momento, mirar hacia afuera. Está ante nosotros la oportunidad de involucrar a Laicos Maristas para revitalizar nuestras misiones.

Una unidad reconoce que, para mantener vivo nuestro carisma Marista dentro de la Iglesia, tenemos que fomentar y fortalecer nuestros lazos con los Laicos Maristas. Otra unidad, al experimentar el dinamismo de numerosos Laicos Maristas, ve la sabiduría de valerse de su interés en la misión, incluso si esto implica asimismo contribuir a su capacitación.



Debido a la disminución en el número de hombres activos disponibles, los cambios en la demografía y la priorización de los ministerios, las unidades se han enfrentado a tener que decidir qué obras mantener y desarrollar, qué obras abandonar y qué obras son requeridas de nosotros por las necesidades actuales de la gente.

Al abordar estas decisiones, las unidades enfrentan el reto de aclarar cuál es nuestra misión en el mundo actual y los elementos esenciales de todo ministerio Marista.

En la elección de continuar algunas de las obras, las unidades generalmente expresan la necesidad de revisar objetivos, estructuras, etc., a fin de atender los problemas urgentes actuales (por ejemplo, refugiados e inmigrantes). Por otra parte, se expresaron inquietudes de que la elección de los ministerios sean dictadas por la búsqueda de la comodidad del status quo; la reticencia o miedo de dejar a las noventa y nueve que están a salvo para ir en busca a la que está perdida.

Hay un marcado sentido de la debilidad que acompaña a la disminución y la "reducción", una incapacidad de imaginar de nuevo para responder al llamado a "salir".

Parece haber un "malestar" corporativo detrás del gran número de propuestas para una renovada articulación de la Misión Marista hoy en día. Además, el énfasis en las vocaciones ha planteado la pregunta: ¿a qué estamos invitando a los jóvenes a unirse a nosotros?, ¿qué les decimos es nuestra misión como Maristas en un futuro cercano?

VIDA EN COMUNIDAD

Aspectos positivos de las comunidades actuales

Algunas respuestas positivas de las unidades se refieren a experimentar una vida comunitaria fuerte y alegre, de cuidado y apoyo fraterno, oración, sencillez de estilo de vida, apoyo a través de la fidelidad y la bondad de los confreres.

Una unidad expresa su satisfacción de que la unidad haya adquirido alguna propiedad estable que les dé un mayor sentido de arraigo y estabilidad. Otra unidad considera la construcción de una residencia comunitaria como un signo de vida para la unidad.

Dos unidades señalan la vitalidad que puede aportar a una comunidad la inclusión de miembros más jóvenes.

Una unidad alude a la experiencia de la Sociedad como comunidad a nivel mundial— expresada en el liderazgo involucrado de la AG, la preocupación compartida e interés de los superiores mayores y el apoyo material de las otras unidades a sus proyectos. Otras unidades señalan las ventajas de vivir en comunidades internacionales, de participar en reuniones internacionales y programas de renovación.

Aspectos negativos

Los peligros y desafíos que enfrentan las comunidades se expresan de diversas maneras: exceso de trabajo en el ministerio, falta de oración, vida independiente, descuido de cortesía y amabilidad usual, estructuras que apoyan una soltería cómoda y fuera de contacto.

Dos unidades comparten la experiencia de que la comunidad de la provincia o distrito puede ser afectada adversamente por la salida de hombres o por un número significativo de ellos que viven "extra domos"; cuanto menor sea el número en la unidad, mayor puede ser el efecto. Cinco unidades señalan que los problemas individuales de salud pueden tener un efecto negativo en pequeñas comunidades. Una unidad subrayó la importancia de ayudar a los confreres a manejar los casos de abuso entre sus miembros.

Una unidad habla de las dificultades de realmente comunicarse entre sí al interior de la unidad y los desafíos que enfrentan al trabajar juntos, como equipo, en la comunidad.

Fomentar la comunidad

Cinco unidades advierten la importancia para la construcción de la comunidad al interior de unidades de los retiros, asambleas, celebraciones. Cuatro de ellas también hacen referencia al valor de cursos y reuniones internacionales para la construcción de relaciones en toda la Sociedad.

Con toda la actividad alrededor de reestructuración etc., una unidad puede pensar erróneamente que es una entidad totalmente funcional. Una tal unidad expresa que es en realidad muy frágil y está en peligro de fragmentación. Las estructuras son sólo una parte de la imagen. Hay otra dimensión, que es el corazón y la espiritualidad de ser "un cuerpo" con la capacidad de discernir y actuar como uno solo.

Varias unidades, no sólo en esta sino a través de varias de sus respuestas, subraya la importancia de las comunicaciones para formar una comunidad, unida en corazón y espíritu. Las formas regulares de comunicación de la AG y las oficinas centrales de las unidades son bien aceptadas. La importancia del adecuado uso "profesional" y del dominio de las redes sociales y del internet son mencionados por algunos.

Miembros mayores

En las comunidades (locales o extendidas) de muchas unidades, los confreres mayores representan un grupo significativo.

La mayoría de las unidades menciona la presencia significativa de los mayores de la Sociedad, su contribución a la vida de la unidad, su acompañamiento en la oración y su interés en la vida de la unidad. Dos unidades comentan que la fidelidad de muchos de los confreres mayores es inspiradora.

Una unidad, con muchos hombres mayores, advierte de su "miedo a ser olvidados". La planeación, la toma de decisiones y la asignación de recursos deben reflejar que son miembros valiosos de una unidad, con contribuciones particulares propias por realizar, que son apreciados y no olvidados.

Dos unidades abogan por la preparación a la jubilación así como la posibilidad de reciclarse. Tres unidades expresan la necesidad de formación continua de los mayores, según la capacidad de cada uno.

Aunque reconociendo el buen trabajo realizado en el cuidado de los mayores y los enfermos, una unidad expresa la preocupación de que los mayores no se vean aislados de la Sociedad en general, de la iglesia o del mundo. Dos unidades advierten que el cuidado de los mayores y enfermos puede imponer exigencias sobre los miembros más jóvenes. Habiendo tan pocos individuos para manejar los ministerios de la unidad, tales expectativas pueden contrarrestar los avances en la misión. En este sentido, se plantea la posibilidad de involucrar a personas laicas.

Liderazgo de la comunidad

Varias unidades mencionan las dificultades para encontrar líderes, para todos los niveles de la Sociedad, y esto es también cierto en el caso de las comunidades locales. Una unidad subraya la necesidad de capacitar a los líderes. Una unidad destaca la importancia de que los líderes proporcionen animación espiritual. Una unidad subraya que nuestra vida religiosa debe ser profética.



Mientras que los comentarios de algunas unidades reflejan una experiencia positiva de la comunidad Marista, es evidente que formar y mantener las comunidades unidas, en corazón y espíritu, requiere esfuerzo, generosidad y fe, a veces no presentes. Algunos se refieren a las influencias negativas (corporativas e individuales) que pueden dañar y destruir una comunidad. En la conformación de comunidades locales, los superiores principales deben estar especialmente alertas para fomentar y mantener el bien común.

En cuanto a inspirar y fomentar todo lo que contribuye a una buena vida comunitaria y testimonio, no parece haber nada que un capítulo general pueda aportar, más allá de lo que ya se encuentra en las Constituciones.

En una congregación decreciente, donde el porcentaje de miembros mayores continúa aumentando, el lugar de los maristas de edad en las comunidades se ha convertido en un tema importante. Hay preocupación de que los hombres mayores se vean, y sean vistos y tratados, como miembros significativos de sus comunidades, de sus unidades y de la sociedad. Deben ser ayudados tanto para vivir tan religiosa responsable, positiva y saludablemente como sea posible, como para participar, según sus capacidades, en la vida y misión de la comunidad.

No debe ser olvidado el apoyo necesario para quienes tienen la responsabilidad de los cuidados. Tal vez algunas unidades necesiten recibir "permiso" de buscar ayuda en el cuidado de sus mayores y enfermos, mediante el recurso a organismos de la Iglesia y del Estado, e involucrar a laicos para administrar las instalaciones propias de la unidad.

Otra cuestión importante es la disponibilidad de líderes para las comunidades, ya sean de la comunidad de la provincia o de una casa local. El número de hombres capaces y dispuestos a ser superiores es

reducido. La necesidad de hombres que puedan proporcionar un buen liderazgo (incluyendo animación espiritual) requiere una capacitación específica.

COMPARTIR RECURSOS (HUMANOS Y MATERIALES)

Algunas unidades hablan de las experiencias positivas de compartir los recursos humanos y financieros: el programa S&L (“Espiritualidad y Estilo de vida”) en el que participan los miembros de ARC, compartir al personal en ministerios, administración, formación. La generosidad de la mayoría de las provincias fue advertida por quienes se han visto beneficiados; una unidad está en condiciones de decir que la provincia es capaz de continuar proveyendo recursos para la misión internacional de la Sociedad. Una unidad ve a los recursos de personal de manera amplia, incluyendo los recursos intelectuales y de fe, de los que pueden echar mano una unidad a través de la experiencia de los hombres que estudian o trabajan en el extranjero.

Futuro financiero

Tres unidades indican los retos financieros que tienen que enfrentar: en la medida en que las unidades cuentan con menos miembros en la fuerza de trabajo o están involucrados en ministerios que tienen poca remuneración; el costo de las demandas de abuso.

Para tres unidades (distritos), una gran preocupación es su autofinanciamiento, el establecimiento de una base financiera y de recursos para el futuro. Dos unidades advierten el impacto sobre la estabilidad financiera de la unidad si llegaran a verse golpeados por enfermedades serias. Una unidad expresa la preocupación de depender de unidades que a su vez se estén reduciendo, con disminución de ingresos.

Una unidad señala la ventaja de invitar a donantes a contribuir con soluciones concretas, para las necesidades concretas de la unidad que solicita ayuda.

Una unidad advierte que no sólo es necesario que las unidades estén abiertas a compartir recursos, sino que la distribución de los recursos requiere de perspectiva y planeación de la Sociedad en su conjunto.

Personal

Una unidad expresa la necesidad urgente de personal si es que quiere restablecerse.

Al pensar en la distribución de recursos, algunas unidades advierten que ello puede incluir laicos, familia Marista, y se pregunta si estos han sido considerados con regularidad.

En un frente más amplio, el manejo adecuado de nuestros recursos naturales a través de una conciencia ambiental es planteado por algunas unidades.



Son bienvenidas las estructuras que han sido implementadas para facilitar el compartir de recursos financieros. Aquellas unidades que dependen de ayuda del fondo general expresan su agradecimiento por la generosidad de aquellas provincias que pueden permitirse el lujo de compartir. Los distritos expresan su deseo de crecer en autosuficiencia. Hay inquietudes sobre la capacidad de las provincias para seguir aportando, a futuro, cantidades significativas al fondo general: al disminuir el número de hombres activos, la población de quienes requieren de cuidados aumenta y las obras que generan ingresos se reducen. Es evidente que la gestión de los fondos disponibles es un trabajo continuo.

En relación con el intercambio de personal, algunas unidades mencionan los beneficios de la cooperación internacional, las experiencias positivas de vida y de trabajo con confreres de otras

unidades y culturas. Sin embargo, hay poca evidencia de esfuerzo coordinado en la redistribución de personal para el avance de la misión.

ASUNTOS PARA EL CAPÍTULO

La tarea aquí era determinar los asuntos que los miembros de la Sociedad desean que aborde el capítulo. Se omiten muchos asuntos que pertenecen más bien al ámbito de las soluciones. Los asuntos planteados por las unidades han sido divididos en las categorías que aparecen a menudo en las agendas del capítulo. Dentro de estas categorías, se enumeran los principales temas que parecen importantes a la luz de todo el material enviado en respuesta a la encuesta.

La identidad de las unidades que plantean los asuntos se indica como sigue: (Af) África; (AS) Asia; (Br) Brasil; (C) Canadá; (Eu) Europa; (M) México; (O) Oceanía; PV (Perú-Venezuela); (S) Australia; (US) Estados Unidos de América; (Z) Nueva Zelanda.

- A. **VOCACIONES** (C) (As) (Af) (Z) (US) (Eu) (PV) (M)
 - i. Estrategia de vocación, Reclutamiento de vocaciones (Z);
 - ii. Un plan de vocación integral, práctico y sostenible. (US)
 - iii. Fomentar una cultura vocacional y promover más ampliamente nuestra espiritualidad (Eu)
 - iv. Vocación Pastoral (PV) (M)

- B. **FORMACIÓN**
 - a. **Inicial** (Z) (Af) (US) (Br) (PV) (M)
 - i. Formación Internacional (M)
 - ii. Revisión de la praxis de reclutamiento y de formación inicial. (US)
 - iii. Formación ante nuevas realidades y falta de vocaciones. (Br)
 - b. **Continúa** (C)(S)(Af)
 - i. Formación para el liderazgo (S).

- C. **GOBERNANZA Y ESTRUCTURAS**
 - a. **Estructuras de gobernanza:** (M) (US) (S)
 - i. Cambios en la gobernanza para adaptarse a la disminución. (US)
 - ii. La forma y función del ARC, su manifestación futura (M)
 - iii. Procesos y personal de la AG (S)
 - iv. Reenfoque de inquietudes y de autoridad hacia las naciones en desarrollo donde la SM ejerce ministerios (US)
 - v. Estructuras apropiadas para nuestro presente, por el bien de la misión (S) (US).
 - b. **Autoridad y Liderazgo** (Z) (S) (C)
 - i. Liderazgo en la Sociedad de María, a la luz de la escasez de hombres con cualidades de liderazgo: distribución, elección, formación (Z) (S)
 - ii. Formación de liderazgo (S)
 - iii. Animación de unidades (C)
 - iv. Nombramiento de superiores (S)
 - c. **Reestructuración** (S) (US) (PV) (NZ)
 - i. Planeación de disminución/cierre (S)
 - ii. Reestructuración con enfoque en misión y compartir recursos (PV)
 - iii. Priorización de *distritos* (PV)
 - iv. Revisión de la reestructuración. (US)

D. MISIÓN

- a. **La misión de la SM in el contexto actual:** (NZ) (US) (M) (C) (Af) (As) (PV)
 - i. Identidad marista para esta era: Visión, enfoque principal y objetivos (NZ) (Af)
 - ii. Renovación de la Misión Marista (US)
 - iii. Nuestro esfuerzo misionero a la luz de la tradición Marista y de la perspectiva ofrecida por el Papa Francisco! (Europa)
 - iv. La misión de la sociedad expresada para la actualidad - *tiempo de mirar hacia afuera* (C) (M)

E. MINISTERIOS

- a. **Racionalización** (US) (Af) (As)
 - i. Obras clave que expresan nuestra identidad y generan vocaciones (Af)
 - ii. Concentración de misión en algunas áreas – ir donde hay un futuro (As).
- b. **Respaldo, fortalecimiento y "re-novación" de ministerios existentes:** (M)(US)(S)(C)(Z)
 - i. Fortalecimiento de la priorización de los ministerios (As) (S) (C) (M) (Z)
 - ii. Ministerio de Educación y Juventud (S) (Z) (C) (M)
- c. **Nuevas iniciativas de misión** (As)
 - i. Otra misión a otros países, especialmente a países no Cristianos (As)
 - ii. Misión a los más abandonados. (As)
- d. **Laicos en la misión** (As) (S) (Z) (Af)
 - i. Planeación concreta y común, así como acción en el compromiso con los Laicos Maristas (As) (S) (Z) (Af)
 - ii. Soporte para Laicos Maristas independiente o conjuntamente con los padres Maristas en misión. (As)
 - iii. Respaldo efectivo para los Laicos Maristas (Af)

F. VIDA EN COMUNIDAD

- a. **Vida religiosa y testimonio hoy en día** (S) (C) (Eu) (PV)
 - i. Vida en comunidad religiosa, auténtica y relevante hoy en día, en el contexto de nuestro mundo cambiado y cambiante. (Eu) (S)
 - ii. Comunión y misión – cómo conciliarlas (C)
- b. **Conversión y renovación** (As)(O)(Af)
 - i. Conversión y transformación misionera (As)(O)(Af)
 - ii. La búsqueda de sencillez de vida, cercanía a los pobres – "Ser pobre con los pobres, amigos de los pobres con alegría, fácilmente, naturalmente". (As) (S)
 - iii. Santidad de la vida y cómo vivir en esta era actual. (As)
- c. **Hermanos** (C) (US) (Z) (O) (Af)
- d. **Cuidado y compromiso de los mayores** (como) (Z) (Br) (C) (US)
 - i. Cuidado de los hermanos mayores y enfermos (Br) (C) (US)
 - ii. Misión y ministerio de los hermanos de edad (As) (Z)
- e. **Laicado Maristas** (S) (Z) (US)
 - i. Lineamientos organizacionales y Regla de Vida y oración para los Laicos Maristas (US)
 - ii. Formar comunidad con los laicos (S)(Z)

G. DISTRIBUCIÓN DE RECURSOS

- i. Gestión de las finanzas (M)

- ii. Sostenibilidad financiera y estabilidad (As)
- iii. Mayor autonomía financiera para Oceanía y los Distritos (C)
- iv. Compartir recursos – una política más radical (PV)
- v. Dirigir nuestros recursos humanos y financieros decrecientes a los ministerios que son relevantes para el mundo. (US)
- vi. Intercambio internacional de personal (US)
- vii. Más recursos humanos y materiales para las misiones de África y Asia (Z) (PV)
- viii. Trabajar con otros miembros de la Familia Marista (Z) (US)

Una serie de sugerencias requieren que temas contemporáneos sean considerados en las deliberaciones y propuestas del capítulo: refugiados/migrantes, integridad de la creación/ecología, cuidado mutuo, colaboración cercana con la Familia Marista y los laicos, pobreza y sencillez, misericordia y reconciliación.

Nota: Las propuestas para el capítulo general no son «postulata» formales a ser presentados ante el capítulo general. Provincias, distritos, comunidades e individuos deben estar conscientes de que, si quieren presentar propuestas para el capítulo general, deben hacerlo bajo la forma de un «postulatum».



PREPARACIÓN PARA EL CAPÍTULO GENERAL DE 2017

ENCUESTA PARA LOS MIEMBROS DE LA SOCIEDAD

P.1. EL ESTADO DE LA PROVINCIA O DISTRITO

Reflexionar sobre el tiempo transcurrido desde el último capítulo general:

- i. ¿Qué eventos han ocurrido en la unidad que hayan vivificado su compromiso con la Misión de la Sociedad?
- ii. ¿Qué cuestiones han causado preocupación en su unidad durante este tiempo?

P. 2. EL ESTADO ACTUAL DE LA IGLESIA Y EL MUNDO

- i. ¿Qué nos dice la persona y la enseñanza del Papa Francisco al prepararnos para nuestro capítulo?
- ii. Indique las necesidades a las que su unidad podría responder
- iii. Indique las necesidades a las que la Sociedad en su conjunto podría responder

P. 3. EL ESTADO ACTUAL DE LA IGLESIA Y EL MUNDO

- i. Desde su experiencia vivida como Marista ¿cómo valora el estado general de la Sociedad en la actualidad?
- ii. ¿Qué avances se han producido en su unidad que le hayan ayudado a usted a ser más consciente de una más amplia SM y de su misión?

P.4. MENCIÓN DE TEMAS PARA EL CAPÍTULO GENERAL DE 2017

- i. Para comprometerse hoy más eficazmente con la Misión Marista, ¿cuáles son los tres temas más importantes que necesitan abordarse en el Capítulo General de 2017?